





3. Samen Zorgen

Coalitieakkoord 2022-2026

In Rijssen-Holten hebben we oog voor elkaar. Gezondheid, eigen regie over je zorg en meedoen in de maatschappij is voor iedereen belangrijk. Wij bieden hulp en zorg aan inwoners die dit nodig hebben en koesteren ons modern noaberschap. Dit doen we door te werken aan een sociale, inclusieve samenleving waarbij welzijnswerk, jongerenwerk, gezondheid, vrijwilligers en mantelzorgers een belangrijke rol spelen.

Preventie

Gezondheid gaat allang niet meer alleen over ziekte en zorg, maar steeds meer over leefstijl en welzijn. Samen met het onderwijs, sportverenigingen, werkgevers en zorgpartners pakken we het preventieakkoord actief op en zetten we stappen op het gebied van preventie en gezonde levensstijl. Dit vraagt een brede aanpak met aandacht voor voeding, sport en bewegen, overgewicht, eenzaamheid, mentale weerbaarheid, roken, alcohol en ruimtelijke inrichting.

Menselijke maat

We gaan verder met de transformatie in het sociaal domein door in te zetten op preventie, laagdrempelige en collectieve voorzieningen en het mobiliseren van de kracht uit de samenleving. Wettelijke en budgettaire grenzen tussen de verschillende domeinen of organisaties mogen niet belemmerend werken in het toekennen van zorg die inwoners nodig hebben. Dit vraagt een manier van denken die niet gaat over regels, indicaties of beleid, maar oog heeft voor de menselijke maat, voor de persoon over wie het gaat.

Iedereen doet mee

Alle inwoners van Rijssen-Holten zijn ons even veel waard: iedereen mag er zijn en doet mee. Voor discriminatie en racisme in welke vorm dan ook is geen plek in onze gemeente. We werken aan de brede toegankelijkheid van de gemeente voor mensen met een beperking, hebben oog voor laaggeletterdheid en digitale vaardigheden. We werken in de praktijk samen met maatschappelijke partners om inclusiviteit te bevorderen.

Een thuis voor iedereen

We voelen een verantwoordelijkheid om een fijn en veilig thuis te zijn voor nieuwkomers. Integratie is daarbij geen keuze, maar een morele verplichting. We willen dat nieuwkomers zo snel mogelijk opgenomen worden in onze samenleving. Dat begint met de taal leren, maar ook dat gaat sneller en beter als nieuwkomers actief deelnemen aan de maatschappij.

Modern noaberschap

We koesteren ons modern noaberschap en maken gebruik van de kracht in onze buurten en wijken. Dit betekent dat we niet doorslaan in individualisering en specialisatie, maar inzetten op vroeger vanzelfsprekende onderlinge hulp. De ondersteuning van onze mantelzorgers en vrijwilligers is hierbij van groot belang. We versterken de inzet op wijk- en buurtniveau en gebruiken actief data om gericht te zien op welke plekken deze inzet bijdraagt. Dit doen we door breed de samenwerking te zoeken met welzijnspartners, maar ook met onder andere woningcorporaties.

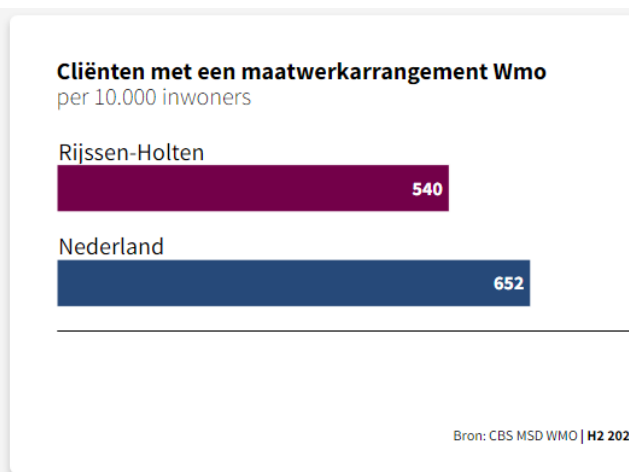
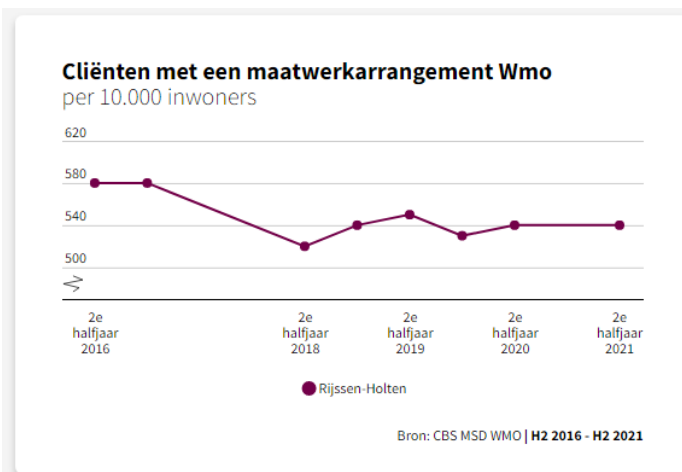
In welke lokale en regionale beleidsstukken is het beleid omschreven?

Nr.	Beleidsstuk	Jaar van vaststelling	Herziening/evaluatie	Vastgesteld door College (c) of Raad (r)
1	Nota vrijwilligerswerk Rijssen-Holten 2011-2014 (pdf)	2011	Eind 2022	r
2	Visiedocument 'Cliëntondersteuning in Rijssen-Holten' (pdf)	2015	Geen herziening voorzien	r

3	Actieplan Mantelzorg 2017-2018 (pdf)	2016	Eind 2022	r
4	Koersdocument transformatie in het sociaal domein (voorstel bezuinigingen) (pdf)	2016	Eind 2022/begin 2023	r
5	Nota Publieke gezondheid (pdf)	2017	Evaluatie eind 2022	r
6	Integratienota blijven = meedoen 2017-2019 (pdf)	2017	Wordt meegenomen met de implementatie Wet Inburgering	r
7	Beleidsplan Jeugdhulp en Wmo 2017 (pdf)	2017	Geen herziening voorzien	r
8	Startdocument integrale toegang (pdf)	2019	Geen herziening voorzien	c
9	Nota/actieplan een tegen eenzaamheid Rijssen-Holten (pdf)	2019	Geen herziening voorzien	c

Verplichte beleidsindicator BBV

Voor meer informatie klik op de afbeelding of ga naar <https://rijssen-holten.incijfers.nl/>



Prioriteiten 2023

Nr.	Onderwerp	Voorstel 2023	Structureel/Incidenteel
1	Laaggeletterdheid	Implementatie invoeringsplan laaggeletterdheid	75.000 inc.

2	Ondersteuning en waardering vrijwilligers	Stimulering vrijwilligers en mantelzorgers	20.000 str.
3	Buurtkracht	Structurele inbedding van Buurtkracht	100.000 str.
4	Versterking gezonde levensstijl	Verbinding lokaal sportakkoord en lokaal preventieakkoord	40.000 str.
5	Positieve gezondheid	Inspiratie en deskundigheidsbevordering positieve gezondheid	25.000 inc.

Toelichting prioriteiten en actuele ontwikkelingen

Prioriteiten

Acties

Opstellen en implementeren uitvoeringsplan laaggeletterdheid

Omschrijving (toelichting)

Om mee te kunnen doen in de samenleving en om duurzaam inzetbaar te zijn op de arbeidsmarkt moeten mensen beschikken over voldoende beheersing van taal, rekenen en basale digitale vaardigheden. Het Uitvoeringsplan Laaggeletterdheid beschrijft de acties voor de komende jaren. Voor de implementatie van dit plan (o.a. inzet Taalmeter of vergelijkbaar instrument, voorlichting en training medewerkers, versterking Taalpunt, voldoende/passend aanbod etc.) zijn extra middelen nodig. Naast deze scan verkennen we landelijke en provinciale subsidiemogelijkheden t.b.v. implementatie van de acties in het uitvoeringsplan.

Stimulering vrijwilligers en mantelzorgers

Omschrijving (toelichting)

Door de veranderingen in het sociaal domein en de samenleving gaan vrijwilligers en mantelzorgers een steeds belangrijkere rol spelen. Het is belangrijk dat mensen zich in (blijven) zetten als mantelzorger en vrijwilliger. De beleidsnota 'Vrijwilligers- en mantelzorgbeleid Rijssen-Holten' (wordt binnenkort ter vaststelling voorgelegd) is bedoeld om het vrijwilligerswerk in de gemeente te stimuleren en de lokale vrijwilligers en mantelzorgers te ondersteunen en waarderen. Om de doelstellingen uit te beleidsnota te realiseren moeten verschillende instrumenten worden ingezet. Wij willen bereiken dat het vrijwilligerswerk wordt gestimuleerd en de vrijwilligers worden gewaardeerd.

Structurele inbedding van Buurtkracht

Omschrijving (toelichting)

Zoals ook in het coalitieakkoord is opgenomen: willen we gebruik maken van de kracht in onze buurten en wijken. Inzet van Buurtkracht (nu nog in 6 wijken) zorgt voor vergroting zelfredzaamheid en sociale cohesie, meer participatie in de samenleving en stimulering van een betere afstemming en samenwerking van professionals in de wijken. Hierdoor wordt minder beroep gedaan op (dure) zorg/maatwerkvoorzieningen. We versterken de inzet op wijk- en buurtniveau door breed de samenwerking te zoeken met welzijns- en zorgpartners, maar ook met onder andere woningcorporaties, het onderwijs en het diaconaal netwerk. Doelstelling/speerpunten Buurtkracht is gericht op Participatie, Gezondheid en Eenzaamheid.

Verbinding lokaal sportakkoord en lokaal preventieakkoord

Omschrijving (toelichting)

Coronatiejd heeft laten zien dat gezond zijn en je gezond voelen van het allergrootste belang is. Publieke gezondheid en sport kunnen hieraan een enorme bijdrage leveren doordat daar ingezet wordt op een actieve gezonde leefstijl. Het is tevens middel om te voorkomen dat inwoners in zwaardere zorg komen. Een structurele bijdrage kan geleverd worden vanuit verbinding van het LSA (sport en bewegen) en het LPA (roken/alcohol/overgewicht/Kansrijke start) omdat het gaat om dezelfde doelgroep; mn jongeren, maar ook volwassenen en ouderen. Verbinding betekent versterking. Wij ontvangen voor het LSA (periode 2020-2022) en het LPA (periode 2022-2023) elk incidenteel € 20.000,- per jaar van VWS voor materiele kosten. Om de actieve gezonde levensstijl structureel te borgen is het noodzakelijk te kunnen beschikken over structurele middelen. Voor de uitvoering van beide akkoorden is € 40.000,- noodzakelijk.

Inspiratie en deskundigheidsbevordering positieve gezondheid

Omschrijving (toelichting)

Positieve Gezondheid is een nieuwe kijk op gezondheid. Positieve gezondheid is een gedachtengoed met een bredere kijk op gezondheid en de aandacht voor eigen regie, veerkracht en een betekenisvol leven. Dit gedachtengoed gaat ons helpen om ons gezondheidsbeleid met als speerpunt preventie vorm te geven, maatwerk te leveren en de inwoner regie te geven over zijn/haar gezondheid. Positieve gezondheid is opgenomen in de nota publieke gezondheid echter het is geen trucje. Een andere manier van kijken naar gezondheid vraagt om een cultuurverandering. Niet alleen binnen onze organisatie maar ook bij onze maatschappelijke partners en inwoners. Inspireren en leren van regio's en gemeenten is nodig om het gesprek hierover intern, met maatschappelijke partners en met inwoners aan te gaan. Dit is om de cultuurverandering op gang te brengen.

Toelichting prioriteiten en actuele ontwikkelingen

Actuele ontwikkelingen

Acties

Personeelstekorten in de zorg

Omschrijving (toelichting)

We zien op diverse onderdelen in de zorg personeelstekorten ontstaan. Dit leidt soms tot langere wachttijden voordat inwoners daadwerkelijk ondersteuning en zorg krijgen. In sommige situaties kan dit leiden tot een grotere zorgvraag. Het personeelstekort laat zich ook steeds meer gelden bij de huishoudelijke ondersteuning. Nieuwe instroom is nog amper mogelijk. Dit is een regionaal (en zelfs landelijk) beeld. We zoeken samen met de aanbieders naar creatieve oplossingen.

Het kabinet is bezig het aanpassen van de eigenbijdrage regeling Wmo. Deze wordt voor de huishoudelijke hulp weer inkomensafhankelijk, zo is het plan.

Moeilijke doorstroming op woningmarkt

Omschrijving (toelichting)

De woningmarkt zit lokaal behoorlijk op slot. Dit betekent dat inwoners moeilijk kunnen doorstromen naar een geschikte woning en dat mensen dus langer in een niet of minder geschikte woning (moeten) blijven wonen. Hierdoor neemt de vraag naar trapliften en woningaanpassingen toe.

We zien door het langer zelfstandig thuis wonen de vraag naar respijtzorg toenemen. Er is een tekort aan tijdelijke plekken. Via o.a. de Twentse Koers proberen we naar oplossingen te zoeken. De druk op mantelzorgers wordt steeds groter en daarmee het belang van goede mantelzorgondersteuning.

Inkoop zorg

Omschrijving (toelichting)

De contracten voor dagbesteding, ambulante begeleiding en (kortdurend) verblijf zijn verlengd tot 2025. Dit was de maximale verlengingsmogelijkheid. De voorbereidingen voor een nieuwe inkoop worden opgestart. De vraag die zich hierbij voor doet is of we weer gezamenlijk gaan inkopen met jeugdhulp en in welk (samenwerkings)verband we gaan inkopen. Een deel van de Twentse gemeenten lijkt naar een meer lokale inkoop/aanpak te koersen.

Wat mag het kosten

	jaarrekening 2021	begroting 2022	begroting 2022 na VJN	begroting 2023	begroting 2024	begroting 2025	begroting 2026
Lasten							
<u>Prioriteiten</u>							
Incidenteel		75		100	100	75	75
Structureel		200		160	160	160	160
Bestaand beleid	12.508	12.188	14.793	14.243	14.243	14.243	14.243
Totaal lasten programma	12.508	12.463	14.793	14.503	14.503	14.478	14.478
Baten							
<u>Prioriteiten</u>							
Bestaand beleid	994-	383-	1.601-	491-	491-	491-	491-
Totaal baten programma	994-	383-	1.601-	491-	491-	491-	491-
Saldo voor bestemming	11.514	12.080	13.192	14.012	14.012	13.987	13.987
Mutaties in reserves							
Onttrekking reserve	-	-	-	-	-	-	-
Storting reserve	55	-	-	-	-	-	-
Saldo na bestemming	11.569	12.080	13.192	14.012	14.012	13.987	13.987

Lasten en baten per product

produ	omschrijving	lasten	baten	saldo
500	Maatschappelijke dienstverlening	1.433.300	120.500-	1.312.800
503	Ouderenzorg	185.700	-	185.700
504	Minderheden	198.900	-	198.900
509	Gezondheidszorg	2.233.000	28.300-	2.204.700
511	WMO	5.344.800	222.500-	5.122.300
512	WMO (3 d's)	4.846.800	119.500-	4.727.300
Totaal programma		14.242.500	490.800-	13.751.700